

Reiterar el compromiso de **ESCUELA DE CONKISTADORES SLU, nombre comercial Grupo neoCK**, (en adelante **Grupo neoCK**) con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales, desarrollando los principios recogidos en el Código de Ética y Conducta y extendiendo su cumplimiento no solo a todos los empleados de la compañía sino a todos nuestros grupos de interés ejerciendo control directo o indirecto de la gestión.

## Nuestro compromiso

**Grupo neoCK** rechaza toda forma de corrupción aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta política.

Con el fin de prevenir la corrupción, **Grupo neoCK** llevará a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera, atendiendo a su espíritu y finalidad, y se compromete a:

- No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas a la Compañía para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- No dar, prometer, ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún **bien de valor** a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para la Compañía.
- No permitir ningún **pago de facilitación**.
- No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.
- No utilizar las donaciones para encubrir pagos indebidos.
- Reflejar fielmente y de forma adecuada todas las actuaciones, operaciones y transacciones de la Compañía en los libros y registros de la misma.
- Promover la información a nivel interno en materia de prevención y lucha contra la **corrupción, soborno, extorsión y el blanqueo de capitales**. Se contemplará la viabilidad de acciones formativas en los planes de capacitación anuales en caso de explicitarse la misma en la detección de necesidades formativas.
- Actuar bajo el principio de transparencia de la información, reportando todas las actuaciones, operaciones y transacciones de la organización de manera veraz, clara y contrastable.

Si los empleados tienen constancia, dudas o sospechas respecto a cualquier forma de corrupción, deberán comunicarlo inmediatamente a su superior jerárquico.

**Grupo neoCK** no tomará ninguna represalia contra quien, de buena fe, comunique hechos que pudieran constituir un incumplimiento de esta política. Así mismo, los empleados o socios comerciales que infrinjan estas disposiciones quedarán sujetos a las medidas disciplinarias que correspondan, incluso en su caso la finalización del contrato, así como otras posibles actuaciones y/o sanciones legales. Igualmente, **Grupo neoCK** se reservará el derecho de adoptar las medidas que considere oportunas contra los socios comerciales que la incumplan.

**Grupo neoCK** considera que cumplir con esta política es responsabilidad de todos sus empleados. Tiene varios canales de comunicación disponibles en la intranet que permiten a todos los miembros de **Grupo neoCK**, consultar sobre el Código de ético y conducta y sus posibles vulneraciones o incumplimientos.

En Badajoz, a 20 de mayo de 2025

Fdo. Jesús Martín Martín, representante y director de la empresa